



**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ Г. САЯНОГОРСК  
ДЕТСКИЙ САД № 29 «У ЛУКОМОРЬЯ»**

**ПРИНЯТО:**

Общим собранием работников  
протокол №1  
от 11. 09.2023г

**УТВЕРЖДАЮ:**

Заведующий МБДОУ  
детский сад № 29 «У Лукоморья»  
Г.П. Соколова  
приказ № 336 от 16.10.2023г

**Положение о квотировании рабочих мест для инвалидов**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 24 ноября 1995 года № 181 -ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года №1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации, Закона Республики Хакасия от 01.07.2011 г №61-ЗРХ «О квотировании и резервировании рабочих мест для инвалидов в Республике Хакасия» (с последними изменениями от 12.10.2015г), руководствуясь Приказом Министерства труда и занятости Республики Хакасия от 27.06.2017г №68 пр «О внесении изменений в приказ Государственного комитета по занятости населения Республики Хакасия от 17.12.2013г №148 пр «Об утверждении порядка квотирования и резервирования рабочих мест для инвалидов, создания инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации и абилитации инвалидов и признании утратившими силу некоторых приказов Госкомзанятости Хакасии», и определяет реализацию названных законов в МБДОУ детский сад №29 «У Лукоморья».

1.2 Приказом Министерства труда и занятости Республики Хакасия от 27.06.2017г №68 «О внесении изменений в приказ Государственного комитета по занятости населения Республики Хакасия от 17.12.2013г №148 «Об утверждении порядка квотирования и резервирования рабочих мест для инвалидов, создания инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации и абилитации инвалидов и признании утратившими силу некоторых приказов Госкомзанятости Хакасии» установлена квота для приема инвалидов работодателям, осуществляющим деятельность на территории республики Хакасия, численность работников которых составляет от 35-100 человек, в размере 3% (трех процентов) среднесписочной численности работников. В МБДОУ детский сад №29 «У Лукоморья» устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере 3% к среднесписочной численности работников.

1.3. Численность инвалидов, принимаемых на работу в пределах установленной квоты, в детском саду исчисляется ежемесячно с учетом данных о среднесписочной численности работников. Полученное значение численности инвалидов, принимаемых на работу в пределах установленной квоты, округляется до целого в сторону уменьшения. Среднесписочная численность работников, указанная в пункте 1.2 настоящего порядка, исчисляется в порядке, определенном федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на осуществление функций по формированию официальной статистической

информации.

1.3. Квота - минимальное количество рабочих мест для инвалидов, испытывающих трудности в поиске работы (в процентах от среднесписочной численности работников организаций), которых работодатель обязан трудоустроить в данной организации, включая количество мест, на которых уже работают лица указанной категории.

1.4. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане российской Федерации, признанные в установленном порядке инвалидами, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида рекомендации к труду.

1.5. В среднесписочную численность работников организации включаются состоящие в штате работники, за исключением внешних совместителей и лиц, выполняющих работы или оказывающих услуги по гражданско-правовым договорам.

1.6. Инвалидам, работающим в детском саду, работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалидов.

1.7. Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов, выделенные в счет установленной квоты, утверждаются приказом заведующего детского сада.

## **2. Условия и порядок квотирования рабочих мест**

2.1. На рабочие места, выделенные в счет установленной квоты, трудоустраиваются инвалиды независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у них индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду. Не допускается установление в коллективных или индивидуальных трудовых договорах условий труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков и другие), ухудшающих положение инвалидов по сравнению с другими работниками.

2.2. Для инвалидов I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда.

2.3. Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья.

2.4. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты осуществляется как по направлению Центра занятости населения (направление установленного образца с пометкой «в счет установленной квоты»), так и самостоятельно.

## **3. Порядок предоставления информации о наличии свободных рабочих мест в МБДОУ детский сад №29 «У Лукоморья»**

3.1. Приказом заведующего детским садом назначается ответственный за предоставление информации о наличии/отсутствии свободных рабочих мест в детском саду.

3.2. Информация о наличии/отсутствии свободных рабочих мест предоставляется на бланке ТКУ РХ ЦЗН отдел по г. Саяногорску «Информация о наличии (отсутствии) рабочих мест и вакантных должностей, в том числе в счет квоты», «Отчет по трудоустройству инвалидов в счет установленной квоты» до 10 числа ежемесячно.

3.3. Информация предоставляется в ТКУ РХ ЦЗН отдел по г. Саяногорску

3.4. Информация о закрытии свободных рабочих мест предоставляется не

позднее дня, следующего за днём закрытия вакантного рабочего места, по форме уведомления

3.6. Квота считается выполненной, если на все зарезервированные (выделенные или созданные) в счет установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством, либо сохранены рабочие места для работающих инвалидов.

3.7. В случаях непредоставления или несвоевременного предоставления информации о наличии/отсутствии свободных рабочих мест, предоставления указанных сведений в неполном объёме или искаженном виде, за исключением случаев, предусмотренных федеральным законодательством, отказа в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты заведующий детского сада несет административную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.