

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение муниципального образования г.Саяногорск детский сад № 29 «У Лукоморья»

655602, Республика Хакасия, г. Саяногорск, Центральный мкр., дом 19а

655602, Саяногорск, Центральный мкр., д.19а; т. т.6-32-12, 7-88-11
ОГРН 1021900676280;БИК 049514001; ИНН 1902009540/ КПП 190201001;ОКТМО 95708000;
р/с 40701810900951000022, л/с 20806U74090 АТБ, Хакасский муниципальный банк
Электронная почта: school-19-032@yandex.ru

От работодателя:

Заведующий
МБДОУ детский сад №29 «У Лукоморья»
Г.П.Соколова
М.П. (подпись)
приказ № 126
«03» июля 2024г.

От работников:

Председатель выборного органа
первичной профсоюзной организации
О.Н.Пальшина
(подпись)
протокол № 04
«03» июля 2024г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1

К коллективному договору по регулированию социально-трудовых отношений
на 2022 – 2025 гг. от 29.06.2022г. № 17-2022

Срок действия 03.06.2024- 28.06.2025гг.

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
муниципального образования г. Саяногорск детского сада №29 «У Лукоморья»

Принято:

Общим собранием
работников организации
протокол № 4
«03» июля 2024 г.

Изменения к Коллективному договору вносятся на основании изменений, дополнений предусмотренных ст. 179, 259 ТК РФ, дополнений, в соответствии с Федеральным законом от 06.04.2024 № 70 - ФЗ главы 41 ТК РФ, ст 264.1, дополнительных прав и социальных гарантий членам семей мобилизованных, в целях соблюдения федерального законодательства о дополнительных правах и социальных гарантиях членов семей мобилизованных.

Работодатель в лице заведующего Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения муниципального образования г. Саяногорск детского сада № 29 «У Лукоморья» Соколовой Галины Петровны (именуемый далее Работодатель), и работники Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения муниципального образования г. Саяногорск детского сада № 29 «У Лукоморья» в лице председателя первичной профсоюзной организации Пальшиной Ольги Николаевны (именуемый далее Профком) заключили настоящее соглашение:

1. Внести следующие изменения в Коллективный договор, предусмотренные ст.ст. 179, 259 ТК РФ о дополнительных правах и социальных гарантиях членов семей мобилизованных:

В содержании Коллективного договора по регулированию социально-трудовых отношений на 2022 – 2025 гг. от 29.06.2022г. Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения муниципального образования г. Саяногорск детского сада №29 «У Лукоморья» раздел 2 «Трудовой договор. Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора», дополнить пунктами 3.1.13., 2.5.16., следующего содержания:

3.1.13. Запрещается направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни беременных женщин.

Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускаются только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом отказаться от направления в служебную командировку, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.

Гарантии, предусмотренные частью второй ст. 259 ТК РФ, предоставляются также работникам, имеющим детей-инвалидов, работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунам детей указанного возраста, родителю, имеющему ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а также работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.

2.5.16. При сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией.

При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается: семейным - при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию); лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком; работникам, получившим в период работы

у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание; инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества; работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы; родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

Коллективным договором могут предусматриваться другие категории работников, пользующиеся преимущественным правом на оставление на работе при равной производительности труда и квалификации.

2. Внести дополнения в Коллективный договор, предусмотренные ст.264.1 ТК РФ о дополнительных правах и социальных гарантиях членов семей ветерана боевых действий, в раздел 2 «Трудовой договор. Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора», в пункт **2.5.30**, следующего содержания:

- **2.5.30.** Расторжение трудового договора с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя не допускается в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий, согласно ст.264.1 главы 41 ТК РФ Федерального закона № 70 от 06.04.2024 г

3. Соглашение вступает в силу с момента подписания. Настоящее соглашение составлено в 3-х экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.